

## מסכמים שנת | ICT העשירייה

# 10 נשות ה-IT שבלטו השנה

מערכת DailyMail מציינת עבור קוראיה את עשר הנשים הבולטות של השנה החולפת • הן לא לבד...

מערכת ThePeople, DailyMail



רנית זקצר, CTO, מטריקס

### רנית זקצר

רנית זקצר משמשת כ-CTO של מטריקס, ונחשבת למומחית טכנולוגית מהשורה הראשונה. כסמנכ"ל הטכנולוגיות של הקבוצה, מתווה זקצר את מפת הדרכים הטכנולוגית שלה. כך, למשל, היא מנווטת בים המגמות הטכנולוגיות בעולם: מעבר לקוד פתוח, שימוש בלינוקס ו-SOA-ומצד שני, פועלת למימוש מיטבי של הטכנולוגיות שהחברה מייצגת: רד-האט, ה-ERP של מיקרוסופט, ומימוש הרגולציות בעולם הפיננסי. זקצר, בוגרת ממר"ם, שימשה בעבר בשורה של תפקידים ניהוליים ומקצועיים בבשן מערכות, ביניהם מנהלת קבוצת Solution architects.



**רינה פרידור, לשעבר ראש מפעל החממות הטכנולוגיות**

#### **רינה פרידור**

**רינה פרידור** עמדה עד לאחרונה בראש מפעל החממות הטכנולוגיות - תפקיד בו שימשה מאז היווסדו של המפעל בשנת 1991. מקורבים לתוכנית החממות כינו את עזיבתה "סופה של תקופה", כשאותה כינו "גברת הסטארט-אפים". "למרות שתוכנית החממות הייתה סוג של מפעל חיים עבורי, צריך לדעת מתי לומר 'מספיק, הגיע הזמן להמשיך הלאה'. מבחינתי, הרגע הזה הגיע", אמרה פרידור בראיון פרידה ל **DailyMaily**-ערב פרישתה. הידיעה על פרישתה של פרידור צוינה באחד העיתונים תחת הכותרת "האמא של החממות" ובמידה רבה - זו לא הפרזה. כשם שהחממות מזוהות עם מו"פ, השקעות ועידוד תעשייה חכמה, רינה פרידור מזוהה, ותמשיך להיות מזוהה - עם החממות.



**אסתר לבנון, מנכ"ל הבורסה לניירות ערך בתל אביב**

## אסתר לבנון

**אסתר לבנון** משמשת כמנכ"ל ה**בורסה לניירות ערך** מזה כשלוש שנים, אך טרם מינויה לתפקיד זה, שימשה כמנהלת מחלקת טכנולוגיות מידע ותפעול בבורסה, והובילה את מהפכת המיחשוב במקום מאז 1986. הפרויקטים המרכזיים שאותם ביצעה הבורסה בהנהגתה היו המעבר למערכות מסחר ממוחשבות ורציפות בכל סוגי ניירות הערך, הקמת מערך סליקה ממוחשב במלואו והקמת מערכות משוכללות לניהול סיכונים בשוק הנגזרים ובמסלוקת הבורסה. לפני הצטרפותה לבורסה לניירות ערך, לבנון הקימה וניהלה את מערך המיחשוב של שרות הביטחון הכללי. כיום משמשת לבנון, בנוסף לתפקידה, חברת נשיאות מועדון המחשבים של **מכון אדמס** ביה"ס למנהל עסקים, אוניברסיטת תל-אביב.



**רוני רוס, מייסדת ומנכ"ל פנורמה**

## רוני רוס

**רוני רוס**, הזכורה בין היתר בשל השתתפותה בפאנל תוכנית הטלוויזיה "הכרישים", היא מייסדת ומנכ"ל **פנורמה**, המתמחה בפתרונות תובנה עסקית (BI) החברה שהוקמה ב-1993, מעסיקה כ-50 איש במרכז הפיתוח בקריית עתידים, כמו גם כמה עשרות עובדים בחו"ל. פנורמה הייתה אחת מהחברות הראשונות בהן השקיעה מיקרוסופט בישראל, בשנת 1996, כאשר רכשה את תוכנת OLAP מתוצרת החברה תמורת כ-20 מיליון דולרים.



**גילי רון, סמנכ"ל השיווק והשותפים העסקיים במטריקס**

#### **גילי רון**

אחת הנשים הבולטות בתעשיית ה-IT השנה הייתה, ללא ספק, **גילי רון**, סמנכ"ל השיווק והשותפים העסקיים במטריקס. רון אחראית על פעילות השיווק, התקשורת השיווקית, הפעילות מול יועצים וחברות ייעוץ והשותפים האסטרטגיים של ענקית ה-IT הישראלית. לרון ניסיון רב בתחום השיווק, האסטרטגיה והפיתוח העסקי. היא צמחה לתפקידה הנוכחי מתוך מטריקס, כשבתפקידה הקודם שימשה כ Alliance Director בחברה, ולפני כן שימשה כמנהלת אגף השותפים העסקיים ב**ניו-אפליקום מוצרי תוכנה**, שמוזגה למטריקס ב-2003. בנוסף, הקימה את תחום ערוצי השיווק וההפצה ב**דיגיטל**, שם הקימה את מרכזי ההתמחות וניהלה את הפעילות מול סטארט-אפים.



**סטלה הנדלר, מנכ"ל 012 סמייל**

**סטלה הנדלר**

אחת הדמויות הנשיות הבולטות בשוק התקשורת היום היא **סטלה הנדלר**, מנכ"ל **012 סמייל**, והאישה שהצליחה להשלים את המיזוג בין **קווי זהב לאינטרנט זהב**, על כל היבטיו הלא פשוטים ובהצלחה רבה. הנדלר הובילה השנה את ההערכות לקראת כניסתה של החברה לאספקת כלל שירותי התקשורת, ובכלל זה גם שירותי סלולר. בימים אלה החברה עורכת ניסוי בטכנולוגיית ה-WiMAX-בהנהגתה. הנדלר החלה את דרכה בחברה בשנת 1998, אז שימשה כמנהלת הפיתוח העסקי בחברה. בתפקידה הנוכחי החליפה את **רם בלניקוב**, שעבר בזמנו לנהל את חברת הכבלים **הוט**.

---



**ד"ר חנה ויניק, הממונה על המינהל לחינוך טכנולוגי במשרד החינוך**

#### **ד"ר חנה ויניק**

עוד דמות נשית שבלטה השנה היא ד"ר **חנה ויניק**, הממונה על המינהל לחינוך טכנולוגי במשרד החינוך. כשחרב הקיצוצים מאיימת יותר מתמיד, ולאור תוצאות מבחני המתמטיקה שמיצבו את ישראל במקום לא מחמיא על מפת העולם ביחס למדינות אחרות, פועלת ד"ר ויניק לשפר את תדמית החינוך הטכנולוגי. ד"ר ויניק אחראית להכשרתם וחינוכם של 35 אלף התלמידים במסגרות השונות של החינוך הטכנולוגי, וביניהם 11 אלף תלמידי החטיבות העליונות. היא אף מונתה בשנה החולפת על ידי שרת החינוך, פרופ' **יולי תמיר**, לעמוד בראש ועדה מקצועית, שתפקידה להמליץ בפני השרה על שינויים ושיפורים בחינוך הטכנולוגי במדינת ישראל.

---



**עדה מרקמן, סמנכ"ל מערכות המידע של הפניקס לשעבר**

#### **עדה מרקמן**

"אני עוזבת את **הפניקס** ברזח טובה ואני גאה מאוד בכל מה שעשיתי בפניקס עם הצוות שלי", אמרה **עדה מרקמן**, סמנכ"ל מערכות המידע של הפניקס שפרשה השנה, בראיון ל DailyMaily-ערב פרישתה. מרקמן שימשה בתפקידה כשבע שנים, שהיו לדבריה, "מאתגרות, לא פשוטות – אך מאוד מספקות". אין ספק, כי מרקמן הטביעה את חותמה בפניקס: במשך כהונתה עלו מערכות מיחשוב רבות, כשהמערכת האחרונה שמרקמן החלה בתכנונה הייתה מערכת הענק לניהול פוליסות חיים. מרקמן הטמיעה בפניקס סטנדרטים לניהול פרויקטים, ואף ניהלה את פתיחתה של החברה לאינטרנט. לפני הגיעה לפניקס, ב-2002, כיהנה מרקמן כמנהלת מערכות המידע והלוגיסטיקה ב**בוקלטק**, קודם לכן מילאה תפקיד בתחום המערכות הפיננסיות ב**מוטורולה תקשורת**, ולפני כן, עבדה ביחידת המחשבים של **התעשייה הצבאית**.



**זהבה סימון, מנכ"ל BMC ישראל**

#### **זהבה סימון**

**זהבה סימון** היא האישה העומדת בראש **BMC** ישראל ואחראית, בין היתר, על מרכז הפיתוח שנפתח בתל חי לפני כשנתיים, שהיה מחלוצי מרכזי ההיי-טק שנפתחו בצפון. בעקבותיה פתחו חברות נוספות מרכזים מחוץ לפרופרייה הן בצפון והן בדרום. אבל מעבר לפיתוחים החדשים והמתקדמים של צוותי הפיתוח בתל-אביב ובתל-חי, BMC ישראל בראשותה של סימון זכתה בשנה החולפת בפרס על פעילותה למען הקהילה בתל-אביב וגם בקריית שמונה בצפון, כשסימון מנהלת את פעילות ההתנדבות של עובדי החברה. כך, בשכונת פרדס כץ בתל אביב מפעילים העובדים חדר מחשב במתנ"ס, ומחלקים מדי חודש חבילות מזון לכ-70 משפחות נזקקות. החברה החלה בפעילות קהילתית למען תושבי פרדס כץ כבר ביוני 2003, תוך מתן סיוע כספי ומעורבות פעילה של עובדי החברה.



**איילה סקופ, מייסדת ויו"ר פורום מנהלות בהיי-טק**

### **איילה סקופ**

**איילה סקופ** משמשת יו"ר פורום מנהלות בהיי-טק, אותו הקימה לפני כארבע שנים, ופעילה למען שוויון זכויות לעובדים. במהלך השנה שחלפה פעלה רבות על מנת להחתיים ראשי חברות רבות, ארגונים פרטים וציבוריים ואף רשויות מקומיות על "האמנה לשיפור התרבות הארגונית", שנכתבה במסגרת פעילות פורום המנהלות בהיי-טק בראשותה, ושנוסחה יחד עם חברות הפורום. עיקר האמנה היא, התחייבות מצד הארגון לשוויון בתנאי העבודה לכל העובדים: גברים ונשים כאחד. "אנחנו לא תנועה פמיניסטית", מקפידה סקופ תמיד לומר, "אלא תנועה בעד שוויון לכל העובדים בכל מקום". בתחילת השנה שחלפה אף השתתפה סקופ בישיבת וועדת הכנסת לקידום מעמד האישה, שם אמרה, כי "מעמד הנשים במקומות העבודה זקוק לשינוי, וחברות ההיי-טק יכולות להוביל אותו". אין ספק, כי פעילותה המבורכת של סקופ מסייעת ליצירת סביבת עבודה ותרבות ארגונית אחרת ושוויונית בין נשים וגברים בארגון.