

# Daily **mailly**

DailyMail גיליון 4637 יום ד', 5.3.2008

מו"ל ועורך אחראי: פלי הנמר | עורך ראשי: יהודה קונפורטס | עורך: אור יעקב | סגן עורך: מיכל ברונר

**איילה סקופ, יו"ר פורום המנהלות בהיי-טק, בישיבת הכנסת לציון יום האישה:**

## "מעמדן של הנשים במקומות עבודה מחייב שינוי וחברות ההיי-טק יכולות להיות אלו שיובילו אותנו"

הנשים מתמודדות עם בעיות דומות, הן בתחום האישי והן בתחום המקצועי", אמרה סקופ בישיבה שהתקיימה אתמול (ג') בוועדת הכנסת לקידום מעמד האישה - לציון יום האישה הבינלאומי, אשר התמקדה בנושא שוויון הזדמנויות בשוק העבודה • יו"ר הכנסת, דליה איציק: "יש לנו במה להתגאות מבחינת החקיקה לעומת מדינות אחרות בעולם, אבל רק 50% מהחוקים הנוגעים לנשים מיושמים"

סימונה ברונפמן, מערכת DailyMail, ThePeople



**איילה סקופ, יו"ר פורום המנהלות בהיי-טק**

"מעמד הנשים במקומות העבודה זקוק לשינוי וחברות ההיי-טק יכולות להוביל אותנו", אמרה **איילה סקופ**, יו"ר פורום המנהלות בהיי-טק, בישיבה שהתקיימה אתמול (ג') בוועדת הכנסת לקידום מעמד האישה - לציון יום האישה הבינלאומי, אשר התמקדה בנושא שוויון הזדמנויות בשוק העבודה. במרכז הדיונים עמדה "האמנה לשיפור התרבות הארגונית", שנכתבה במסגרת פעילות פורום המנהלות בהיי-טק שהוקם לפני שלוש שנים ביוזמתה של **סקופ**. "במשך השנים התרחבה הפעילות וארגונים רבים, הן במגזר הפרטי והן במגזר הציבורי מגלים עניין רב בנושא, ומתחילים ליישם את האמנה, אשר משפרת את איכות החיים לכל המשפחה", ציינה סקופ.

סקופ הוסיפה, כי "הנשים מתמודדות עם בעיות דומות בתחום האישי והמקצועי, וכן קיימת גם ניידות של נשים בין המגזרים, ולכן פנינו מועדות לכל הארגונים בישראל". לדבריה, עד היום חתמו על האמנה 44 ארגונים, רובם בתחום ההיי-טק, אבל גם רשויות מקומיות, ביניהן הרשות המקומית רהט במגזר הבדואי.

בין החברות הראשונות שחתמו על האמנה לשוויון הזדמנויות בשכר ובקידום מקצועי למנהלות בהיי-טק היתה **נס ישראל**. **שחר אפעל**,

מנכ"ל נס ישראל, ציין את מחויבות ההנהלה לשמירה על שוויון הזכויות בין עובדות ועובדים, והודיע על יזמה מיוחדת להענקת מלגת מחקר בתחום מדעי הניהול והחברה - על מחקרים בנושא נשים בשוק העבודה, וכן על מלגת לימודים נוספת לסטודנטית מצטיינת במדעי המחשב. כמו כן, תיאר אפעל את הפעילות שנעשתה בנס ישראל למימוש עקרונות האמנה, כגון צמצום פערי השכר בין נשים וגברים, הערכת עובדים בהתאם להישגים ולא על פי כמות שעות העבודה, הקפדה על קיום ישיבות רבות משתתפים בשעות סבירות ועוד.

יו"ר הכנסת, **דליה איציק**, אמרה כי "הוועדה לקידום מעמד האישה היא אחת הוועדות החשובות בכנסת ישראל, ואני, בתור האישה הראשונה בתפקיד זה, בטח שלא יכולה להתעלם מתרומתה. יש לנו במה להתגאות מבחינת החקיקה לעומת מדינות אחרות בעולם, אבל רק 50% מהחוקים הנוגעים לנשים מיושמים", אמרה ח"כ איציק, והבטיחה שבקרוב תקים וועדה שתבדוק את הנושא ותפעל ליישום החוקים. ח"כ איציק הודתה לכל ארגוני הנשים שעושים "עבודת נמלים על מנת לקדם את זכויות הנשים ככלל, שילוב הנשים בשוק העבודה בפרט".

**מלי אלקובי**, מנכ"ל **דינמיקס**, העוסקת בהטמעת פתרונות איזון בין עבודה לחיים הפרטיים, אמרה כי "המחקרים שנערכו בחו"ל מראים שיפור משמעותי בהישגים העסקיים של הארגונים, הפחתת ההיעדרויות, הפחתת התחלופה של העובדים, שיפור בתפוקת העובדים וגידול משמעותי בשביעות הרצון שלהם ממקום העבודה".

ח"כ **שלי יחימוביץ** אמרה כי "הדרמה האמיתית בחייה של האישה מתרחשת בזירת העבודה". ח"כ יחימוביץ' תקפה את הקבלנים המעסיקים עובדים בתנאים מחפירים, תוך צמצום מתמיד של זכויותיהם, וציינה שהתופעה מתחילה להשתלט על כל המגזרים ועל כל שכבות האוכלוסייה. "התופעה התפשטה גם בקרב המורות, העובדות הסוציאליות ועובדים רבים נוספים במשרדי הממשלה". ח"כ יחימוביץ' לא חסכה את הביקורת גם מחברות ההיי-טק, שמעסיקות עובדים אצל לקוחות, ללא יכולת לשלוט על תנאי העבודה שלהם.

יו"ר הוועדה לקידום מעמד האישה, **גדעון סער**, הביע את תקוותו, כי "האמנה של פורום המנהלות בהיי-טק תמשיך להוות כלי מרכזי, שבאמצעותו נצליח להגיע לשוויון זכויות בין עובדים ועובדות, נצליח להרחיב את מעגל הנשים בשוק העבודה, נסייע להן להגיע לעצמאות כלכלית ולרווחה, ולהשיג איזון טוב יותר בין הקריירה לחיי המשפחה".

עוד נכחו בישיבה: ח"כ **זהבה גלון**, ח"כ **נאדיה חילו** וח"כ **אסתר רינה טרטמן**, וכן נציגות של ארגוני נשים כגון **נעמ"ת**, **ויצו**, שדולת הנשים ועוד.