

עורכים: גיא  
גרימלנד ואור  
יעקב

עורך ראשי:  
יהודה קונפורטס

מו"ל ועורך  
אחראי: פלי  
הנמר

גליון 4166 | יום ו',  
10.3.2006

## "מצב בלתי נסבל"



### אילה סקופ

פורום המנהלות בהיי-טק קורא לכל המנכ"לים בארגוני ההיי-טק בישראל לבחון את סוגיית פערי השכר בין גברים לנשים בתפקידים זהים בארגון, זאת לאור הסקר האחרון שפורסם לרגל יום האישה הבינלאומי, שתוצאותיו מצביעות על מגמת גידול בפערי השכר בין גברים לנשים בענף. הסקר גילה, כי בשנה זו קיימים פערים של 24.7% בין נשים וגברים, לעומת 22.6% בשנת 2005.

לדברי **אילה סקופ**, יו"ר הפורום, תוצאות הסקר מדאיגות ומשקפות מצב בלתי נסבל, בו כמחצית מאוכלוסיית העובדים בענף ממשיכה לסבול מקיפוח. "יש להעלות את הנושא על סדר היום הציבורי, וזו הזדמנות להנהלות של חברות ההיי-טק להוביל שינוי חברתי כלכלי בנושא צמצום פערי השכר בין גברים לנשים, בד בבד עם עריכת בדיקה יסודית ואמיתית בארגונם לגבי ממדי הפערים והסיבות לכך ולקיחת אחריות לתיקון העוול. בנוסף, בכדי לקדם את השוויון בין גברים לנשים יש לערוך שינויים בתנאי העסקתם בארגון וליישם שיטות ניהול מתקדמות, כמו מעבר לשיטת הערכת כלל העובדים על פי יעדים ולא על פי כמות השעות שהשקיעו, ולעבור למנגנון של שעות עבודה גמישות."

סקופ מציעה לנשים שמתראיינות לעבודה, לערוך סקרי שכר מקדימים לראיון העבודה ולדרוש שכר שווה לשכר הגברים, כיוון שקשה מאד לצמצם בהמשך פערים שנוצרים בשכר ההתחלתי, ולכן יש לנסות לצמצמם כבר בראיון העבודה הראשון.



תגובות

שם\*

<input type="text"/>	דואר אלקטרוני
<input type="text"/>	כותרת התגובה *
<div data-bbox="651 510 1018 674"></div>	תוכן התגובה
<input type="button" value="שלח"/>	

הייה אתה ראשון להגיב על כתבה זו.

 דרונט בניית אתרים