

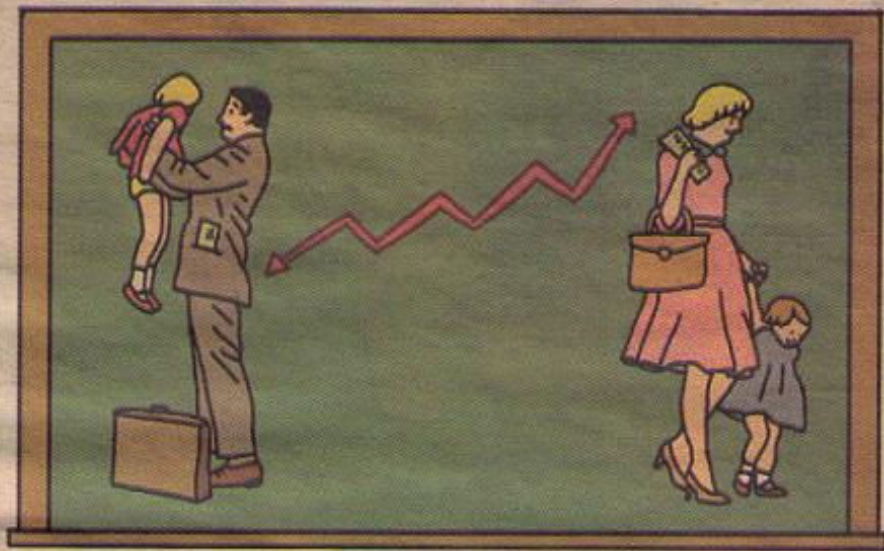
ולא פורמלי בלבד. אולם שמור אלביץ מצביעה על סעיף אחר בחוק המקנה לדניאלי עילה מוצי דקת לתביעה, לפיו אם מדובר בגבר שאשתו עובדת ואינה מקבילת הטבה עבור ילדיה, אזי יהיה זכאי הגבר להטבה.

"התכלית בסעיף זה היתה ליצור שוויון בין בני הווג כמעט מדרם כהורים ולאפשר להם לנצל זכויות אלו על-פי החלטה פניו מית שלהם", אומרת שמואלביץ. "במילים אחרות, הרעיון היה לעודד עובד הורה לשאת בנטל גידול הילדים מבלי שהמשפחה, כיחידה כלכלית, תפגע מכך".

לא רק מורים מרגישים מקור פחים. עובדי חברת חשמל פנו באחרונה לבית הדין לעבודה, משום שנשים בחברה זכו לקני צור תקופת הוותק שלהן לעומת גברים. השופט רחה את עתירתם וקבע כי מתן הטבות יתר לעובדי דת, שלא מחמת הורות אלא על בסיס העובדה שבעבר גיל פרישתן של נשים היה נמוך יותר מזה של גברים, אינה בגדר אפליה אלא תיקון עיוות ועל כן עובדים אינם זכאים לקיצור ותק דומה.

במסגרת הסכם קיבוצי חדש במפעל טבע בכפר-סבא, ביטלו העובדים הטבה ותיקה לעובדות ששולחות את ילדיהן למעונות יום. לדברי מקס זגורי, יו"ר ועד העובדים: "היתה במפעל התקוממות משום שנשים עם ילדים עד גיל 6 קיבלו תוספת שכר של 1,200 שקל למשכורתן וזה יצר אפליה. גם ההנחה דחפה לבטל את התוספת, אז הסכמנו כחלופה שכלל העובדים יקבלו תוספת של 2%".

בארגון נעמ"ת טוענים כי המקרים בטבע ובחברת חשמל הם "קנטרניים", בייחוד כאשר מדובר



(איור: בתיה קולטון)

גלי הברדל דת, גזע - אבל עם הברדל מין < שי ניב

גם מורים גברים רוצים שוויון זכויות

היטב את זכויותיה של "מורה אם", ניתן למצוא באתר האינטרנט של משרד החינוך. שם, בסעיף מס' 8, לא נותר ספק בדבר מקומם של הגברים במערכת: "מורים, אבות נשואים, העומדים בכל הקריטריון נים המזכים את חברותיהם לעבודה בתוספת השכר וזולת מינם ולהלן 'מורים אבות', אינם זוכים באותן תוספות". למרות זאת, מורים גרר שים או אלמנים, בעלי חזקה מלאה על ילדיהם, זכאים להטבה.

לטענת עו"ד דפנה שמור

חיים את הסכרה שהאישה היא זו שצריכה להיות בבית ולגדל את הילדים. מישוהו קבע אותם בשנות ה-70", הוא אומר.

למרות המשכורת הזעומה ועם תוספת מעונות או בלעדית, דניאלי עדיין מאמין בעבודה שלו: "צריך לשים את הדגש בבית הספר היסודי, בכיתה א'. זהו הבסיס וככל שתשקיע בו, ההתקדמות של הילד תהיה טובה ויעילה יותר".

עו"ד רשף חן, שהגיש את העתירה לבית הדין האזורי לעבר ההכרעה, סבור שהתקדים שדניאלי שואף ליצור, יעלה למדינה 80 מיליון שקל בשנה. החישוב נעשה על-פי הטבה דורשית בסך 550 שקל שתוע

נק ל-12,775 גברים-מורים שהם גם אבות לילדים קטנים, המדווחים מחצית ממספרם הכולל של המורים הגברים בישראל. בעתירה תובע דניאלי את המדינה, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות ואת בית הספר הרואלי בחיפה. את הפרק הירלונגטי שמגדיר

ש דניאלי (38), מחנך בכיתה א' של בית הספר הרואלי בחיפה, בסך הכל רוצה משכורת כמו של כל אישה-מורה שהיא גם אמה לילדים קטנים. לא שהוא חושב שיהפוך עשיר פתאום, אבל הוא מתעקש שיפסיקו להפיל את אותו. עכשיו הוא עומד בראש עתירה ייצוגית שהגיש אתמול (ב') בשם אלפי מורים כמוהו, נחוש לעשות היסטוריה.

דניאלי, כבר 12 שנה מורה ואבא לשלושה ילדים קטנים, גילה יום אחד שבתלוש המשכורת של חברותיו המורות, ישנו סעיף בשם "משרת אם". הסעיף מעניק תוספת שכר של 10% לכל מורה עם ילדים מתחת לגיל 14, כל זמן שמדובר באישה. אמה לילד עד גיל 5, מקבלת בנוסף גם "תוספת מעונות". ומה עם דניאלי? לפי משרד החינוך, לא מגיע לו כלום. רק 17% מהמורים בישראל הם גברים. לטענת דניאלי, המספר הזה ילך ויירד אם המערכת תמשיך לחסום אותם. "החוקים הפמיניסטיים כביכול, מנציח

גלובס קריירה



בר במקומות עבודה עם פערי שכר גדולים בין נשים לגברים. לעומת זאת, הארגון תומך בתביעתו של דניאלי. "ההטבות נועדו לעודד יציאת נשים לעבודה. אולם, לא כך הדבר בדוראה", אומרת עו"ד טליה לבני, יו"ר נעמ"ת. "ככלל, חשוב שההטבה תינתן לתא המשפחתי, ללא הברדל בין גבר לאישה".

אלביץ, המתמחה בדיני עבודה, הטענה לאפליה על רקע מגדרי אינה מספיקה כדי לזכות בתביעה. לטענתה, חוק שוויון הזדמנויות בעבודה קובע, כי אין לראות בזכויות יתר המוענקות לנשים - אפליה. החוק, מיישם למעשה אפליה מתקנת לטובת נשים, כדי ליצור שוויון מהותי