

שכר הנשים בישראל נמוך ב-28% משל הגברים

18.1.2006

כך על-פי סקר אתר AllJobs מדובר בשכר ממוצע של 6,600 ש"ח לנשים, לעומת 8,500 לגברים הנשים מצפות לשכר ממוצע של 8,000 ש"ח לעומת ציפיות שכר ממוצעות ל-10,500 ש"ח אצל גברים

מאת: שי פאוזנר

מסקר שנערך על-ידי אתר האינטרנט AllJobs הישראלי, המרכז את כל המשרות הפנויות המתפרסמות במשק, בקרב אנשים שחיפשו במהלך השנה החולפת לשדרג את מקום עבודתם עולה, כי הפער בין השכר הנוכחי לציפיות השכר עומד על כ-8%. נתון זה זהה בין גברים לנשים.

עוד עולה מהסקר, כי למרות שנשים רבות מחזיקות במשרות ניהוליות ובעמדות בכירות, אין לכך בהכרח השלכה על משכורתן: גברים עדיין מרוויחים יותר מנשים: שכרם הממוצע של הגברים עומד על 8,500 ש"ח, בעוד שכרן הממוצע של הנשים עומד על 6,600 ש"ח.

רויטל הנדלר, מנכ"לית אתר AllJobs מציינת, כי קשה להצביע באופן ממוקד על "מה קדם למה", שכן לשאלה: "מהן ציפיות השכר שלך?", השיבו קבוצת הנשים כ-8,000 ש"ח בממוצע ולאותה שאלה השיבה קבוצת הגברים 10,500 ש"ח בממוצע. נתון זה מוביל לשאלה, האם הנשים נוטלות חלק באפליה של עצמן בכך שהן מעריכות את עצמן כשוות פחות ולכן דורשות שכר נמוך יותר, או שמא הן מתאימות את עצמן לנורמות הקיימות בשוק העבודה או פשוט "ריאליות".

תופעה זו נראית גם באספקט נוסף של חיפוש העבודה והוא התפקיד. מחפשי עבודה ייחפשו מראש תפקידים ומשרות שמוגדרים "חברתית" כתפקידים נשיים או גבריים ובכך הם עשויים למנוע מעצמם מראש תפקידים, שדווקא יכולים היו להתאים מאוד לאופיים.

לדברי הנדלר, בין גולשי האתר ניתן להבחין בברור באופן החיפוש של נשים לעומת גברים. כך לדוגמא: במשרות בתחום האדמיניסטרציה, חיפשו 46% נשים לעומת 30% גברים. בתחום ההנדסה, לעומת זאת, חיפשו 14% גברים לעומת רק 4% נשים. הבדל מהותי ניכר גם באופן החיפוש של נשים לעומת גברים, בתחום הכלכלה ושוק ההון. רק 8% מהנשים הגישו מועמדות למשרות בתחום זה לעומת 16% גברים. 25% מהנשים חיפשו עבודה בתחום משאבי האנוש לעומת רק 16% מהגברים.

מקצועות נוספים המוגדרים "חברתית" כנשיים, הם למשל, תחום החינוך וההוראה. דווקא כאן, באופן מפתיע, נתגלה שוויון בין המינים. מספר הנשים והגברים שהציגו מועמדות למשרות הפנויות היה שווה. ברוב התפקידים, הקהל הוא המציג מועמדות לתפקידים ולמשרות פנויות, ומראש ממיין את עצמו, גברים למקצועות הגבריים ונשים למקצועות הנשיים. ולכן, לא תמיד נכון לייחס דווקא למעסיקים את האפליה.

הנדלר סבורה, כי במצב הכלכלי של היום, מומלץ ואף רצוי לפרוץ את גבולות המין והגיל ולהתחיל לחשוב בכיוונים שונים מבחינת קריירה. "יש חוקים המגינים עלינו מפני אפליה בעבודה, אך אין חוקים המגינים עלינו מפני אפליה עצמית".